

創稿文號：114010009118
收發文號：1140007470

檔 號：0114/150
保存年限：永久

社團法人中華專業人才協會 函

地 址：WWW.CLPTC.COM
傳 真：
承 辦 人：誠摯請您用電子郵件聯繫
段專員
聯絡電話：
電子郵件：誠摯請您用電子郵件聯繫
段專員

受 文 者：黎明技術學院

發文日期：中華民國 114 年 8 月 28 日

發文字號：專業訓字第1140826005號

速 別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附 件：共(1)件 計畫1份(共 1 個附件：0826005A00_ATTCH10.pdf)
114010009118_1_0826005A00_ATTCH10.pdf (ATTCH10)

主旨：因應職場變革與法律風險挑戰，擬於九、十月辦理【職場實務與法律風險18小時培訓計畫】，請惠予公告並薦派「人資、行政、法務、主管、秘書室、總管理室」同仁參加。

說明：

一、因應勞資爭議、公文書寫核稿決行與網路風險責任...日益複雜與嚴峻，為協助基層及中階同仁在職務執行中，提升並具備即時反應與合法處置能力。擬舉辦專題如下：

- (一)《主題1-九月》核稿決行主管及撰擬同仁-必備實用公文寫作術
- (二)《主題2-九月》人資HR的三大挑戰-溝通×合法×自保
- (三)《主題3-十月》網路世界風險-三大爭議管理與因應實務
- (四)歡迎把您於職場發生的疑義與遇到的問題攜來

二、為人事人資同仁、管理階層同仁們，處理職場關係與勞資問題需求，謹訂九月廿四日(三)舉辦培訓，誠摯歡迎您

- (一)人資如何回答才不會踩到法規紅線、人資懂法且不背鍋

- (二)當員工主張權益時，HR不能只有『人資經驗』，更要避免『風險用語』
 - (三)人資HR在勞資風暴中的三種修煉：會溝通、懂法遵、能自保
 - (四)精選實境:加班、薪資、獎金、離職、請假、休假、高敏感情境
 - (五)人資如何保障自己的權益、人資最容易:被申訴、被誤解、被捲入的情境
 - (六)邀請專業勞資講座，處理數百起勞資爭議與勞檢案件，於勞動法令、勞動爭議、勞動調解等經驗相當豐富
- 三、當日全程參與者，均授予【證書】一張
- 四、詳細活動說明與參加辦法，請見-附件(簡章與參加辦法)
- 五、官網WWW.CLPTC.COM【中華國土建設人才育成中心/社團法人中華專業人才協會】提供報名系統

正本：同 受文者

副本：社團法人中華專業人才協會

決行層次：建請 層決行